

2026年3月24日  
東京海上日動あんしん生命保険株式会社

## 「Motivation Team Award 2026」優秀賞受賞のお知らせ

東京海上日動あんしん生命保険株式会社(取締役社長 浅野 収二、以下「当社」)は、株式会社リンクアンドモチベーション(代表取締役会長 小笹 芳央、以下「リンクアンドモチベーション」)が発表した「Motivation Team Award 2026」にて、当社の複数部門が優秀賞等を受賞いたしましたので、お知らせいたします。

### 1. Motivation Team Award について

「Motivation Team Award」は、リンクアンドモチベーションの「モチベーションクラウド エンゲージメント※」を導入している企業の取り組みの中から、組織変革によって高いエンゲージメント状態を実現し、事業成果の創出につなげた部署を選出・発表するものです。企業全体の施策にとどまらず、部署単位での具体的な取り組みと成果に光を当て、組織改善のヒントを共有することを目的としており、今年も、優秀賞 40 部署、入選 42 部署が選出され、当社の経理財務部・財務会計グループ、関東営業部・神奈川生保支社が優秀賞を受賞、九州営業部・鹿児島生保支社が入選いたしました。

※ 「モチベーションクラウド エンゲージメント」は、国内最大級のデータベースをもとに組織状態を診断し、従業員エンゲージメント向上を支援するクラウドサービスです。

### 2. 当社の取り組みについて

当社は、社員一人ひとりが最大限の力を発揮し、お客様本位の価値提供を実現する組織づくりを目指し、社員のエンゲージメント向上への取り組みを推進しています。

具体的には、22年度より従業員エンゲージメント調査を活用した部署単位でのPDCAサイクルの強化に取り組むとともに、24年度より会社のパーパスと社員個々の想いをつなぎ、「何のために働くのか」を日々の業務の中でより明確にする仕組みの構築を進めてきました。

当社は引き続き社員のエンゲージメント向上への取り組みにより、社員が働きがいを実感しながら成長できる環境づくりを進めるとともに、お客様により高い満足を提供できる組織の実現をめざしてまいります。

<ご参考: 従業員エンゲージメント調査について>

リンクアンドモチベーションでは、従業員エンゲージメントに影響を与える 16 領域 32 項目について、従業員の期待度・満足度を集計する独自の調査方法によって、組織のエンゲージメント状態を可視化しています。リンクアンドモチベーションが創業以来培ってきた 13,930 社、629 万人のデータベースをもとに算出されたエンゲージメントスコアが高いほど、営業利益率や労働生産性も高い傾向にあることが報告されています。

以上